

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Кулижниковская средняя общеобразовательная школа.

ПРИКАЗ
с. Кулижниково

«09» марта 2023г

№ 14 -О

«Об утверждении изменений в
«Правила внутреннего трудового распорядка
работников МКОУ Кулижниковская СОШ»»

В целях приведения в соответствие с ТК РФ «Правил внутреннего трудового распорядка работников МКОУ Кулижниковская СОШ», на основании решения собрания трудового коллектива МКОУ Кулижниковская СОШ (протокол №1 от 06.03.2023г)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 09.03.2023г в «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковская средняя общеобразовательная школа» дополнительные изменения (приложение 1)
2. Данные изменения считать неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковской средней общеобразовательной школы (МКОУ Кулижниковской СОШ), утв. приказом №8-О от 09.02.2022г
3. Завхозу Саниной Е.А. ознакомить с новыми «Правилами внутреннего трудового распорядка работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковская средняя общеобразовательная школа» сотрудников школы под роспись в течение трех рабочих дней.
4. Ответственному за работу с сайтом Савкиной Г.А. опубликовать данный Приказ на официальном сайте школы в трехдневный срок.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

директор
МКОУ Кулижниковской СОШ

Н.В. Троцкая

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
к Правилам внутреннего трудового распорядка работников Муниципального
казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковской средней
общеобразовательной школы (МКОУ Кулижниковской СОШ),
утв. приказом №8-О от 09.02.2022г

- п.3.9. *«Работодатель имеет право»* дополнить следующим содержанием:
 - создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
 - п.3.10 *«Работодатель обязан»* дополнить следующим содержанием:
 - рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органом и представителям.
 - выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в следующие даты (не реже чем каждые полмесяца):
 - до 13 числа каждого месяца;
 - до 28 числа каждого месяца;
- При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.