

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Кулижниковская средняя общеобразовательная школа.

ПРИКАЗ  
с. Кулижниково

«26» марта 2024г

№ 19 -О

«Об утверждении изменений в  
Коллективный договор МКОУ Кулижниковская СОШ  
на 2023-2026 гг. от 14.12.2023г»

В целях приведения в соответствие с ТК РФ Коллективного договора МКОУ Кулижниковская СОШ на 2023-2026гг, от 14.12.2023г. на основании решения собрания трудового коллектива МКОУ Кулижниковская СОШ (протокол №1 от 26.03.2024г)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 26.03.2024г в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковская средняя общеобразовательная школа дополнительные изменения (приложение 1)
2. Данные изменения считать неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковской средней общеобразовательной школы (МКОУ Кулижниковской СОШ), от 14.12.2023г
3. Заместителю директора по УВР Веретенниковой Е.П. ознакомить с изменениями в Коллективном договоре муниципального казенного общеобразовательного учреждения Кулижниковская средняя общеобразовательная школа сотрудников школы под роспись в течение трех рабочих дней.
4. Ответственному за работу с сайтом Савкиной Г.А. опубликовать данный Приказ на официальном сайте школы в трехдневный срок.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

директор  
МКОУ Кулижниковской СОШ



Н.В. Троцкая

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ**  
**к Коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного**  
**учреждения Кулижниковской средней общеобразовательной школы (МКОУ**  
**Кулижниковской СОШ),**  
**от 14.12.2023г**

- п.5.13.2. дополнить следующей информацией:

По желанию работника и на основании личного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны- до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году.

- п.6.10.1 изложить в следующей редакции:

согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банк Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.